

CONSORZIO DI BONIFICA DELLA VENEZIA GIULIA

34077 Ronchi dei Legionari (GO), Via Roma n. 58 - Tel. 0481-774311 - Fax. 0481-774333
C.F. 90007040315 - PEC bonificavg@legalmail.it

Prot. n. 2395

Ronchi dei Legionari, 14/11/2024

AVVISO DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE

*Selezione per titoli, prova pratica e colloquio per l'assunzione di n.1 (uno)
Impiegato di Concetto/Collaboratore Tecnico Progettazione Opere Idrauliche e Irrigue*

IL PRESIDENTE

RENDE NOTO

che, è indetta una ricerca selettiva, con valutazione titoli, curriculum prova pratica e colloquio :

L'assunzione a tempo determinato per il periodo di 24 (ventiquattro) mesi con possibile successiva conferma di assunzione a tempo indeterminato, di n. 1 (una) forza lavorativa da inquadrare nel profilo professionale di "*Impiegato di Concetto/Collaboratore Tecnico Progettazione Opere Idrauliche e Irrigue*", con inquadramento secondo le previsioni del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario - Area A parametro 134 di cui al C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.

A. Mansioni proprie del ruolo

Il candidato individuato attraverso la presente procedura di selezione dovrà assolvere agli incarichi assegnati dal Capo Ufficio Tecnico attinenti in generale alle attività di programmazione, pianificazione, progettazione, esecuzione, assistenza lavori e contabilizzazione dei lavori pubblici di carattere irriguo ed idraulico di competenza del Settore e altre attività tecniche svolte dal Consorzio di Bonifica assegnate per l'espletamento dell'attività lavorativa, nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario e dal vigente Piano di Organizzazione Variabile (POV).

B. Trattamento giuridico ed economico

Il candidato prescelto avrà la responsabilità di operare quale lavoratore, singolarmente o in squadra, a seconda delle necessità ed in base ad un programma lavori stabilito nell'ambito dell'Ufficio Tecnico consorziale. Dovrà attenersi agli ordini ed alle istruzioni particolari che riceve dal Direttore e dal Capo Ufficio Tecnico.

Il trattamento economico mensile, al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, connesso al posto di lavoro, quale risulta dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, è il seguente:

retribuzione lorda base € 1.862,12 per 14 mensilità con passaggio a livello superiore e ulteriore indennità lorda € 200,00 per 14 mensilità in caso di attribuzione di responsabilità di firma.

Al candidato assunto sarà attribuito il trattamento economico corrispondente all'Area A parametro 134, di cui al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario su richiamato, oltre la 13^{ma} e 14^{ma} mensilità ed ogni altra indennità ed emolumento previsto dalle vigenti norme, il candidato assunto sarà inoltre inquadrato tra il personale in reperibilità.

Il luogo del lavoro è stabilito presso la sede del Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia sita a Ronchi dei Legionari (GO) in via Roma n. 58 e sui territori del comprensorio consortile (Provincia di Gorizia, Trieste e parte della Provincia di Udine) con orario di lavoro nei giorni feriali, il lunedì dalle ore 8:00 alle ore 17:15 con pausa dalle 13:00 alle 14:00, dal martedì al giovedì dalle ore 8:00 alle ore 17:00 con pausa dalle 13:00 alle 14:00 ed il venerdì dalle ore 8:00 alle 13:00, con rientro pomeridiano dalle ore 14:00 alle ore 17:00 un venerdì al mese, stabilito a rotazione, secondo il calendario predisposto annualmente dall'ufficio Personale.

Variazioni di orario possono essere introdotte per esigenze di servizio, incluso l'espletamento dei turni di reperibilità.

C. Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura di selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

1. cittadinanza italiana

La partecipazione è, altresì, ammessa ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata dall'autorità competente l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando.

2. godimento dei diritti civili e politici;

3. posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i partecipanti soggetti a tale obbligo;

4. idoneità psico-fisica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire;

L'accertamento dell'idoneità all'impiego del vincitore - con l'osservanza delle categorie protette - sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dalle norme vigenti, a cura di questo Consorzio, prima dell'ammissione in servizio. Non sono in ogni caso ammessi, in considerazione delle specifiche mansioni attribuite al profilo oggetto di selezione, i candidati privi della vista.

5. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni e dall'art.61 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro per la Pubblica Amministrazione;

6. non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni e dall'art.61 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro per la Pubblica Amministrazione;

7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

Requisiti specifici obbligatori:

8 a) diploma tecnico di scuola media superiore di durata quinquennale ad indirizzo tecnico e/o diploma di laurea triennale in ingegneria;

b) patente di guida per autoveicoli (categoria B o equivalente).

I requisiti di cui sopra, necessari per ottenere l'ammissione alla procedura di selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della

domanda di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

La mancanza dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione e, anche sopravvenuta successivamente alla formazione della graduatoria, è causa di decadenza dalla stessa.

L'accertamento dell'assenza dei requisiti, che avevano determinato la collocazione del candidato in graduatoria, non inficia la validità della stessa.

D. Domanda di ammissione: termine e modalità di presentazione

Le domande di ammissione dovranno essere redatte, preferibilmente, secondo il modello allegato (Allegato A), in carta semplice, **sottoscritte** e:

- recapitate a mano al Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia, via Roma n. 58, 34077 - Ronchi dei Legionari (GO) orario uffici lun-gio 8:00-13:00 e 14:00-17:00 ven 8:00-13:00
oppure
- inviate a mezzo e-mail all'indirizzo: info@pianuraisontina.it;
oppure
- inviate con messaggio di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC bonificavg@legalmail.it.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 15/12/2024.

Il recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente anche qualora la stessa, per qualsiasi motivo, non giunga a destinazione in tempo utile.

Le modalità di presentazione delle domande sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopra indicate

Nella domanda, redatta in conformità allo schema allegato, gli aspiranti dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 46, 47 e 48 e segg. del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dal successivo art. 75 e 76 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a. il nome e cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale e la residenza;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c. il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di godere dei diritti politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza e di avere approfondita conoscenza della lingua italiana;
- d. le eventuali condanne penali riportate (la dichiarazione va resa anche se negativa) con l'indicazione degli estremi del provvedimento di condanna, di applicazione dell'amnistia, dell'indulto o del perdono giudiziale e i relativi titoli di reato;
- e. gli eventuali procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- f. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- g. di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge e dall'art.61 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario come causa di licenziamento, ovvero assenza di condanne penali o

- procedimenti penali in corso che possono costituire impedimento alla instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- h. di essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva al quale siano stati eventualmente chiamati;
 - i. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
 - j. il diploma posseduto con l'indicazione della data del conseguimento, del voto riportato e dell'Istituto Scolastico che l'ha rilasciato;
 - k. il possesso della patente di guida per autoveicoli (categoria B o equivalente);
 - l. l'eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza;
 - m. la conoscenza di tutte le clausole della selezione, nonché delle condizioni di ammissione alla selezione;
 - n. la conoscenza che al rapporto di impiego oggetto della procedura di selezione in atto si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. attualmente vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario ed il vigente Piano di Organizzazione Variabile dell'Ente, sulla base del quale la posizione economica di primo inquadramento della figura professionale oggetto del presente concorso corrisponde all'Area A , parametro 134.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato oltre a rispondere ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445 e successive modifiche ed integrazioni decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I candidati devono indicare il recapito presso il quale desiderano che il Consorzio effettui, mediante posta elettronica certificata o email, le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione. Eventuali variazioni del predetto recapito dovranno essere comunicate tempestivamente con le stesse modalità.

Nella domanda di ammissione dovrà essere esplicitata, mediante sottoscrizione, l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, comunicazione e diffusione dei dati presentati, ai sensi del D. Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR).

Il Consorzio non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione delle comunicazioni derivante da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:

1. copia di un proprio documento personale di identità, in corso di validità;
2. curriculum vitae dettagliato del candidato (modello europeo Allegato B) datato e sottoscritto, che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee a consentire di valutare le attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti al profilo oggetto della presente selezione, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, della loro natura, dei titoli posseduti e di ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività e contenente espressa dichiarazione che la sottoscrizione dello stesso ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, di quanto in esso contenuto.

Il curriculum formativo/professionale potrà essere valutato solo se compilato quale dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR n.445/2000. Nel curriculum dovrà essere esplicitato il consenso, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e del GDPR - (General Data Protection Regulation), Reg. UE 2016/679 per il trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per la gestione del rapporto medesimo;

3. Allegato C (Informativa sul trattamento dei dati personali) sottoscritta dal candidato.

La busta contenente la domanda cartacea o l'oggetto del messaggio di posta certificata dovranno recare la seguente indicazione:

“Selezione per l’assunzione, a tempo determinato, di n.1 Impiegato di Concetto/Collaboratore Tecnico Progettazione Opere Idrauliche e Irrigue”.

E. Ammissione ed esclusione

Ai fini dell'ammissibilità alla presente procedura di selezione, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dal preposto Ufficio Consortile.

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano l'esclusione dalla presente selezione:

- coloro che non risultino in possesso, ovvero che abbiano omesso di dichiarare il possesso dei requisiti di cui alla lettera C *“Requisiti di ammissione alla selezione”* della presente selezione;
- coloro le cui domande di ammissione non siano state inviate nei termini e/o con le modalità di cui alla lettera C *“Requisiti di ammissione alla selezione”* della presente selezione;
- mancata sottoscrizione della **Domanda di partecipazione, del Curriculum vitae e dell’Allegato C “Informativa sulla privacy”**;
- i candidati che non si presentino al colloquio e alla prova pratica, per qualsiasi causa, o che si presentino privi di documento di riconoscimento in corso di validità.

Allo svolgimento della procedura di selezione è preposta apposita Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione della Deputazione Amministrativa consortile.

F. Titoli, prove di esame e criteri di attribuzione dei punteggi

La procedura di selezione si svolge per titoli, curriculum, prova tecnico-pratica e colloquio. Prova pratica tecnico-professionale e colloquio saranno svolti uno di seguito all'altro.

La valutazione dei titoli, della prova pratica e del colloquio sarà effettuata in centesimi, come di seguito indicato:

- per i titoli posseduti: punteggio massimo 15/100;
- per la prova pratica tecnico-professionale: punteggio massimo 35/100;
- per la prova orale: punteggio massimo 50/100.

Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, della prova pratica tecnico-professionale e del colloquio.

La scelta del candidato sarà effettuata sulla base dei punteggi attribuiti dalla Commissione alle prove di esame sostenute ed ai titoli posseduti.

Valutazione dei titoli

- a) possesso del titolo di studio: Laurea triennale **(3 punti)**;
- b) iscrizione all'albo degli ingegneri Sezione B laurea triennale **(3 punti)**;
- c) possesso del titolo di studio: Laurea magistrale in ingegneria **(5 punti)**;
- d) iscrizione all'albo degli ingegneri Sezione A laurea magistrale **(5 punti)**;
- e) attestati di formazione per competenze tecniche e/o informatiche **(massimo 5 punti)**.

Saranno valutati, esclusivamente, i titoli indicati dal partecipante nella domanda di ammissione.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza specificazione di elementi conoscitivi per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati.

La prova pratica tecnico-professionale

La prova pratica tecnico-professionale è diretta ad accertare le competenze informatiche e la preparazione, tecnica e professionale del candidato, anche attraverso l'analisi e la risoluzione di questioni/problematiche pratiche, inerenti l'espletamento delle attività tipiche delle mansioni assegnate ad un impiegato tecnico dedicato alla progettazione di opere civili.

La prova orale

La prova orale sarà finalizzata ad un'adeguata valutazione della personalità, della preparazione e delle capacità professionali del candidato e verterà sulla discussione degli argomenti oggetto della prova pratica tecnico-professionale, e sugli argomenti di seguito indicati:

1. nozioni di progettazione, direzione lavori e contabilità lavori;
2. nozioni su strumentazioni per rilievi, comunicazione dati, GPS;
3. utilizzo pacchetto Microsoft Office, AutoCAD.

Il punteggio finale è dato dalla votazione complessiva determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli ed i voti conseguiti nella prova pratica e nel colloquio.

G. Diario delle prove di esame

La prova pratica tecnico-professionale ed il colloquio saranno fissati presso la sede consortile di Ronchi dei Legionari, sita in via Roma n.58, secondo il calendario d'esame stabilito.

Gli orari di convocazione saranno comunicati a ciascun candidato via email esclusivamente al recapito indicato dal candidato medesimo nella domanda di partecipazione.

Per sostenere le prove i candidati devono essere muniti di carta di identità ovvero di uno dei documenti di riconoscimento previsti dall'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa).

Coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono essere muniti di documento di identità equipollente.

Il documento deve essere in corso di validità secondo le previsioni di legge.

H. Graduatoria di merito e vincitore della selezione

La graduatoria di merito è formata sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato.

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, secondo l'ordine della medesima.

La graduatoria verrà approvata con determinazione della Deputazione Amministrativa Consorziale, con riserva di accertamento dei requisiti per l'assunzione all'impiego; essa rimane efficace per la durata di tre anni e potrà essere utilizzata per la copertura di eventuali ulteriori disponibilità che dovessero manifestarsi.

La graduatoria come sopra approvata costituisce l'atto conclusivo della selezione e viene pubblicata, per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, nell'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito web istituzionale www.pianuraisontina.it (Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione del vincitore in caso di mutate o sopraggiunte esigenze organizzative dell'Ente.

I. Assunzione in servizio

Il vincitore della selezione sarà invitato, a mezzo email o PEC, ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e sarà assunto nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

A tal riguardo l'interessato, a pena di decadenza, sarà tenuto alla presentazione, entro 10 (dieci) giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego, in particolare:

1. Copia del Titolo di studio;
2. Copia degli attestati di formazione di cui al paragrafo "*Valutazione dei titoli*";
3. Copia della patente di guida;
4. Copia del codice fiscale;
5. Originale del Certificato Generale del Casellario Giudiziale.

Il Consorzio provvederà ad accertare, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Qualora il vincitore non risultasse idoneo alla mansione, questi sarà, dichiarato decaduto dalla graduatoria, con provvedimento scritto, e si procederà con il secondo classificato.

Il vincitore della selezione che risulterà in possesso dei prescritti requisiti, sarà assunto con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno, ai sensi del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario, **per il periodo di ventiquattro (24) mesi con possibile successiva conferma di assunzione a tempo indeterminato**, con la qualifica di **Impiegato di Concetto/Collaboratore Tecnico Progettazione Opere Idrauliche e Irrigue**.

Qualora il vincitore, interpellato per l'assunzione, non si presenti alla stipula del contratto entro il termine comunicato dal Consorzio, questi sarà escluso dalla graduatoria e si procederà con lo scorrimento graduale nella graduatoria (secondo, terzo ecc.).

Il vincitore della presente procedura di selezione che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione.

Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. in merito alle sanzioni penali, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato utilmente collocato, questi decadrà dal diritto all'assunzione o dai benefici già conseguiti.

J. Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informano i candidati che i dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente procedura di selezione formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Consorzio. I dati personali forniti dai candidati sono finalizzati unicamente all'espletamento delle attività inerenti la procedura di selezione stessa ed avverrà a cura delle persone preposte all'espletamento del procedimento medesimo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'Ufficio Consortile preposto, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.lgs. n. 196/2003) e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679.

La comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'articolo 7 della legge 241/1990 s.m.i. si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Titolare del Trattamento: ENZO LORENZON - Presidente pro-tempore, legale rappresentante dell'ente e-mail: info@pianuraisontina.it oppure pec: bonificavg@legalmail.it

Responsabile del trattamento: DANIELE LUIS - Direttore del Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia e-mail: info@pianuraisontina.it

Responsabile della Protezione dei dati (RPD): SILVIA CARUSO- referente privacy del Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia, e-mail: dpo@pianuraisontina.it; pec: bonificavg@legalmail.it

K. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dalla presente selezione si fa riferimento al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario ed alle norme legislative dei consorzi di bonifica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La procedura di selezione viene pubblicata integralmente sul sito istituzionale del Consorzio: www.pianuraisontina.it (Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso).

Il Consorzio si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio.

Il Consorzio, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., si riserva di effettuare i controlli che riterrà opportuni, per verificare la veridicità delle dichiarazioni e/o della documentazione resa dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni e/o dei documenti resi, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice Penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

IL PRESIDENTE
(Enzo Lorenzon)
f.to digitalmente

Allegati:

Modello A - Domanda di partecipazione;

Modello B - Curriculum vitae;

Modello C - Informativa sul trattamento dei dati personali.